

Po škole do práce - studium osob se zdravotním postižením na vysoké škole a jejich přechod na trh práce

Petr Vyhnánek
Praha, 4. 2. 2015

Struktura příspěvku

- o Metropolitní univerzitě Praha
- Škola bez bariér
- projekty tréninkových pracovišť na MUP – 2007 - 2011
- projekt 2013 – 2014 s novým partnerem NFOZP
- klíčové aktivity projektu
 - cílová skupina
 - tréninková pracoviště
 - neprofesní vzdělávání
 - bilanční diagnostika
- co a jak dál?

O Metropolitní univerzitě Praha

- o.p.s. – založena 2001
- univerzitní vysoká škola
- Praha, Plzeň, Liberec, Hradec Králové
- 5 600 studentů
- od roku 2003 sociální program Škola bez bariér
- 235 studentů se ZP z toho 147 absolventů
- aktuálně 75 studentů se ZP
- zaměstnavatel OZP – 12 zaměstnanců
- Stejná šance 2010, 2013 – ocenění pro MUP jako zaměstnavatele

Škola bez bariér

- odstranění architektonických bariér
- odstranění ekonomických bariér
- plná integrace do vysokoškolského studia
- studijní poradenství pro osoby s pohybovým postižením
- podpora ve studiu
- zaměstnávání – praxe i zaměstnavatel
- sport – 111 hodin a volný čas bez bariér – Ples na kolečkách
- spolupráce

Škola bez bariér

„V neposlední řadě vysoce oceňuji bezbariérovost naší školy, která dává prostor všem a učí nás být více ohleduplnými a umožňuje nám odbourávat vzájemný ostych. Bezbariérovost je v dnešní době často skloňována, avšak k naplnění plného významu tohoto slova dochází jen zřídka nebo velmi pomalu. Naše univerzita však bariéry opravdu bourá.“

Lejla Aganjová

Mezinárodní vztahy a evropská studia

12. 10. 2013

Projekty tréninkových pracovišť na MUP

2007 – 2008

- 20 pracovišť celkem
- 79 osob se ZP bez zaměstnání alespoň 3 měsíce pracovalo
- 22 našlo trvalý pracovní poměr ihned po ukončení

2009 – 2011

- komplexnější pojetí (bilanční diagnostika, vzdělávání)
- 89 zapojených osob se ZP
- 35 našlo trvalý pracovní poměr ihned po ukončení



Pracovní trénink pro zdravotně postižené 1. 3. 2013 – 31. 12. 2014

- ESF - Operační program Praha Adaptabilita
- komplexnější pojetí, zkušenosti z předchozích projektů MUP i nového partnera NFOZP
- minimálně 5 měsíců na pracovní stáži/ 80 hodin
- rozšíření cílové skupiny
- bilanční diagnostika - osvědčená metoda
- staro/ nová tréninková pracoviště
- nová struktura bloků neprofesního vzdělávání



Rozšíření cílové skupiny

- 40 osob se zdravotním postižením
 - studenti a čerství absolventi MUP
 - ČVUT – středisko Elsa
 - UK – rektorát + fakulty - filosofická, právnická, teologická, pedagogická
 - Česká zemědělská univerzita
 - Vysoká škola obchodní, Vysoká škola ekonomie a managementu
 - Svaz tělesně postižených ČR
 - Psychiatrická léčebna Bohnice/ Nadace Bona
- do projektových aktivit se zapojilo 67 osob
- pracovní stáž zahájilo 55 osob



Staro/ nová tréninková pracoviště

- Všeobecná zdravotní pojišťovna
- státní správa (Ministerstvo vnitra, Finanční úřady)
- komerční sféra (Hypoteční banka, Komerční banka, Kapsch, WMC Grey, Siemens, Hewlett Packard, BDP – RSC ad.)
- neziskový sektor (VDV – Nadace Olgy Havlové, Nadace Bona, NFOZP, SKV Praha, APZP, NIPI)
- vysoké školy - MUP, 3. lékařská fakulta UK



Bilanční diagnostika - osvědčená metoda

- poradenský proces – hledání pozitivního potenciálu OZP vzhledem k pracovnímu uplatnění
- psycholog se zkušenostmi s prací s cílovou skupinou OZP
- skupinové rozhovory a individuální konzultace
- zaměření na kariérní plán a budoucí osobnostní rozvoj
- pro jednotlivé účastníky jsou zpracovávány komplexní zprávy



Integrace na pracovišti

- reálná pracovní místa na reálných pracovištích
 - „...nepovažuji za samozřejmé nějaké zvláštní zacházení z důvodu handicapu nebo protože se účastním projektu a ani toto zvláštní zacházení neočekávám a nevyžaduji. V opačném případě to beru jen jako příjemný bonus...“
- 1. osoba se zdravotní postižením na velkém pracovišti
- integrace ZP do pracovních kolektivů
 - „Libor už je u nás zvyklý, máme ho rádi a je mu tu dobře.“
- dostatečný časový prostor na zaškolení
 - spolupráce s asistentem OZP
 - aspekt osamostatnění
 - specifika zaměstnance
- pozitivní motivace zaměstnavatele napříč organizační strukturou společnosti – nová pozice „mentora“
- „vzdělávání zaměstnavatelů“



6 vzdělávacích bloků

- sebepoznání a sebehodnocení
- písemná prezentace (životopis, motivační dopis) a osobní prezentace a komunikace
- právní minimum (práva a povinnosti uchazeče o zaměstnání, zákoník práce, zákon o zaměstnanosti, sociální zabezpečení, BOZP)
- možnosti zaměstnávání OZP a jejich práva v zaměstnání, možnosti sebezaměstnání OZP
- sociální podnikání

Co a jak dál?

leden 2015

- prodloužení projektu do 31.10. 2015

od roku 2015 – nové ESF

- pokračování v projektu i s dalšími VŠ a zaměstnavateli



Děkuji za pozornost